

INRENA 49

Se menciona que el proyecto brindará educación tanto a los trabajadores como a las familias de las poblaciones del área de influencia regional y local, por lo tanto se debe incorporar el responsable (es) de estas capacitaciones, así como un cronograma de fechas y temas a tratar.

El Proyecto capacitará tanto a los trabajadores como a las familias que se encuentran en el área de influencia del Proyecto en una diversidad de materias durante la vida del Proyecto. La siguiente tabla resume las actividades de capacitación que se prevé.

#	Receptor de la Capacitación	Materia de Capacitación	Cuándo	Responsable de MBM
1	Todos los trabajadores del Proyecto	Todos los trabajadores del Proyecto (incluyendo los contratistas y sub-contratistas) recibirán un curso de iniciación sobre salud, seguridad, medio ambiente y manejo de relaciones comunitarias (incluyendo el Código de Conducta del Trabajador).	Se encuentra en marcha y cada trabajador la recibe como parte del curso integral de iniciación cuando empieza a trabajar en el Proyecto. Se dictará periódicamente cursos de actualización durante las fases de operaciones y cierre del Proyecto.	Representantes del Departamento de Recursos Humanos brindarán capacitación o asegurarán que otros funcionarios calificados de la empresa dirijan la capacitación.
2	Trabajadores locales del Proyecto	El Proyecto brindará una capacitación limitada orientada a aumentar el potencial de los trabajadores locales para participar de manera eficaz en más oportunidades de trabajo calificado en el Proyecto. Se espera que la capacitación incluya áreas como: operación de equipos, actividades de toma de conciencia ambiental y de restauración, servicios de alimentación, trabajo mecánico, mantenimiento del campamento, seguridad, carpintería, construcción, trabajos eléctricos y gasfitería.	La capacitación se iniciará junto con las operaciones.	La capacitación la dirigirá el Área de Relaciones Comunitarias en coordinación con especialistas en operaciones.
3	Conductores	Los conductores recibirán una capacitación especializada en seguridad en el transporte.	Actualmente se está ofreciendo capacitación antes del inicio de las labores. Se hará actualizaciones de esta capacitación de acuerdo a las recomendaciones de los especialistas en seguridad.	El personal de Salud, Seguridad y Medio Ambiente del Proyecto dirigirá aspectos de la capacitación así como incorporará a especialistas externos, según se requiera, durante la vida del Proyecto.

#	Receptor de la Capacitación	Materia de Capacitación	Cuándo	Responsable de MBM
4	Policías, Bomberos, Personal Médico y de Defensa Civil entre Trujillo y el Proyecto.	Autoridades locales vinculadas a seguridad en el transporte serán invitadas a desarrollar actividades comunes de capacitación en la toma de conciencia del personal del Proyecto con respecto a la prevención y respuesta ante incidentes en el transporte. Esta capacitación buscará seguir los principios de TransAPELL.	Se realizará durante las fases de construcción, operaciones y cierre, y se volverá a realizar en consulta con los participantes.	El personal de Salud, Seguridad y Medio Ambiente del Proyecto coordinará esta actividad de capacitación con las Áreas de Relaciones Comunitarias y de Logística e involucrará a especialistas externos, según se requiera.
5	Familias Reubicadas	Actualmente, las familias o individuos que han sido reubicados se encuentran recibiendo capacitación a fin de ayudarlos a adaptarse a los cambios económicos y sociales que se deriven de la reubicación. Además, los miembros de las familias reubicadas se encuentran recibiendo actualmente capacitación durante el trabajo del Proyecto, en aspectos relacionados a construcción, servicios hoteleros, trabajo de metales, aspectos ambientales y topografía.	Se diseñará una capacitación adicional constante para las familias reubicadas luego de las consultas con los participantes individuales.	La capacitación la dirige el Área de Relaciones Comunitarias. La capacitación durante el trabajo se realiza en coordinación con los contratistas del Proyecto que hayan sido seleccionados.
6	Residentes en el área de influencia directa	El Proyecto trabajará con los residentes y las organizaciones locales en el Área de Influencia Directa a fin de identificar y apoyar las oportunidades de transferencia de tecnología relacionadas al desarrollo comunitario. Se espera que como parte de este apoyo, el Proyecto contribuya a capacitar a los residentes a fin de mejorar sus actividades económicas, prácticas agrícolas y manejo ambiental. Es probable que esta capacitación complemente otras inversiones sociales orientadas al desarrollo agrícola (tales como mejoras en los canales de agua y manejo de aguas).	Pese a que ya se ha dado inicio a algunas actividades de capacitación (tales como capacitación en tejido, viveros, control de erosión, manejo de aguas y aspectos relacionados a educación y salud básica), el Proyecto consultará con los residentes locales a fin de identificar más actividades de capacitación luego de la aprobación del Proyecto. El esfuerzo continuará durante la vida del Proyecto.	El Área de Relaciones Comunitarias identificará a especialistas internos y externos, a fin de que implementen actividades de capacitación basadas en las necesidades evaluadas en la consulta con las poblaciones locales.
7	Residentes en el área de influencia	El Proyecto capacitará a algunos residentes en las actividades del Proyecto a fin	Se dará inicio a la capacitación durante la fase de construcción. La	El Área de Relaciones Comunitarias y Salud, Seguridad y Medio

#	Receptor de la Capacitación	Materia de Capacitación	Cuándo	Responsable de MBM
	directa e indirecta	de que comprendan las medidas sociales y ambientales que el Proyecto está tomando para mitigar los posibles impactos.	identificación del primer conjunto de prioridades de capacitación se determinará con la participación de los grupos de interés locales durante la fase de construcción.	Ambiente buscará involucrar al gobierno y a especialistas específicos para formar la capacidad general de los participantes.
8	Trabajadores del Proyecto	<p>Conforme el Proyecto vaya aproximándose a la fase de cierre, éste pretende apoyar actividades de reconversión laboral.</p> <p>Además, el Proyecto implementará también medidas orientadas a reducir el riesgo de que las familias de los trabajadores semi-calificados y no calificados del Proyecto pierdan contacto con las actividades agrícolas, de las cuales pudieran depender nuevamente para procurarse el sustento luego del cierre del Proyecto.</p>	Este Programa de capacitación será esbozado durante la operación del Proyecto y se iniciará antes del cierre. Cuando esté relacionado a los residentes locales, se integrará a otras actividades de capacitación de los residentes locales, según se describió anteriormente en el punto 6 de la tabla.	<p>El Proyecto identificará a especialistas idóneos para que dirijan esta capacitación.</p> <p>Las Áreas de Relaciones Comunitarias y Humanas coordinarán el esfuerzo.</p>
9	Residentes jóvenes en el Área de Influencia Directa	El Proyecto brindará capacitación a jóvenes que han sido seleccionados, quienes eventualmente heredarán la responsabilidad orientada a la integridad y continuidad de las medidas de manejo ambiental para el post-cierre.	Esta capacitación se iniciará al final de las operaciones y seguirá practicándose durante el cierre y posiblemente durante el post-cierre.	El personal de Salud, Seguridad y Medio Ambiente trabajará con el Área de Relaciones Comunitarias para dirigir esta capacitación.