

**FORMATO N° 3**  
**MATRIZ DE RESULTADOS**  
**INFORME DE EVALUACION DE LAS**  
**POLÍTICAS NACIONALES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO**  
**DECRETO SUPREMO N° 027-2007-PCM y sus modificatorias**

MINISTERIO : ENERGIA Y MINAS  
 AÑO : 2017

Indicador	Indicador	Indicador	Indicador	Indicador	Indicador	Indicador	Indicador	Indicador	Indicador	Indicador	Indicador	Indicador	Indicador	Indicador	Indicador
<b>2: EN IGUALDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES</b>															
2.1	PROMOVER LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE HOMBRES Y MUJERES EN LAS POLÍTICAS PÚBLICAS, PLANES NACIONALES Y PRÁCTICAS DEL ESTADO, ASÍ COMO EN LA CONTRATACIÓN DE SERVIDORES PÚBLICOS Y EL ACCESO A LOS CARGOS DIRECTIVOS.	INDICE DE DESIGUALDAD DE GÉNERO	Difusión de la legislación que promueva la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en el acceso al empleo.	N° de actividades de difusión de la legislación vinculada a la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en la contratación de servidores públicos y el acceso a cargos directivos.	Actividades	2	0		0	0.0	La elaboración del folleto conteniendo información sobre la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en la contratación y acceso a cargos públicos, tuvo un avance del 90% y la culminación de la difusión ha sido reprogramada para el Segundo Semestre 2017.	El Área de Bienestar Social de la entidad, ha tenido labores recargadas en el Primer Semestre 2017.	La Unidad de Personal ha dispuesto que el Área de Bienestar Social de la entidad, culmine y difunda el folleto en el mes de julio de 2017.	INGEMMET (UP)	MINEM
2.4	PROMOVER EL ACCESO DE LAS MUJERES A INSTANCIAS DE PODER Y TOMA DE DECISIONES EN LA SOCIEDAD Y EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA.	PORCENTAJE DE MUJERES EN CARGOS DIRECTIVOS EN EL SECTOR PÚBLICO	Numero de trabajadores en cargos de toma de decisión	Número de mujeres en cargos de toma de decisión	Número	25	8		8	32.0	El total de puestos directivos ocupados es de 37 y de ellos 8 están cubiertos por personal femenino lo que representa un 22% de total de directivos del MEM.			OGARH	MINEM

