

Código Metas	Código PN	Política Nacional	Indicador Priorizado	Unidad de Medida	META Programada		Ejecución Semestre		Ejecución (%)		Meta Programada		Ejecución II Semestre		Ejecución (%)		Logros Alcanzados	Observaciones/Dificultades	Unidad Responsable	Ministerio
					I Sem.	Anual	I Sem.	Anual	I Sem.	Anual	I Sem.	Anual	I Sem.	Anual						
<b>EMPLEO Y MYPE</b>																				
<b>9.1 Desarrollar políticas enfocadas en la generación de empleo digno.</b>																				
<b>1. Promoción de la inversión, aumento de la productividad, competitividad, infraestructura pública y desarrollo rural, para el crecimiento económico y generación del empleo decente.</b>																				
<b>1.1 Promover la inversión privada nacional y extranjera.</b>																				
		1.1.3 Adecuar el marco normativo para promover las concesiones y asociaciones público-privadas, en el marco de la transparencia, rendición de cuentas y cumplimiento de obligaciones.	N° de normas relacionadas a la estrategia de saneamiento de la pequeña minera y minería artesanal	N°	1	1	1	100.0%	100.0%	0	1	1	100.0%	200.0%	En aplicación de lo dispuesto en la Sexagésima Séptima Disposición Complementaria Final de la Ley N° 30281 - Ley de Presupuesto del Sector Público para el año fiscal 2015, al II Semestre del año 2015 mediante Decreto Supremo N° 395-2015-EP, se autoriza una transferencia de partidas presupuestales hasta por la suma de S/ 1 802 772 00 soles, para el mantenimiento y capacitación en el marco del proceso de implementación del mecanismo de la Ventanilla Única para promover la formalización minera			DSFV		
<b>9.1 5. Promover la igualdad de oportunidades de trato, así como la no discriminación en el mercado de trabajo, con igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres.</b>																				
<b>5.1 Promover la igualdad de oportunidades y de trato entre hombres y mujeres y la no discriminación en el mercado de trabajo, garantizando el ejercicio pleno de los derechos económicos de las mujeres, en particular de aquellas en situación de vulnerabilidad.</b>																				
		5.1.3 Incorporar en las políticas activas de empleo la perspectiva de la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, y la corresponsabilidad entre mujeres y hombres en la asunción de obligaciones familiares, posibilitando el acceso y participación laboral de la mujer	N° de reuniones de coordinación de políticas con el MIMP	N°	2	4	2	100.0%	50.0%	2	4	2	100.0%	100.0%	Se participo en una Jornada de Trabajo sobre Implementación de Políticas de Igualdad de Género - SNIG organizado por el MIMP			CGA/DFP	MINEM	
		5.1.4 Desarrollar acciones específicas dirigidas a la promoción del empleo femenino y el acceso a puestos de trabajo decente en igualdad de condiciones y oportunidades, poniendo énfasis en las necesidades particulares de las mujeres con discapacidad, indígenas, rurales, jóvenes y migrantes	N° de personal femenino con discapacidad laborando en el MINEM.	N°	4	4	3	75.0%	75.0%	0	4	0	0.0%	75.0%	Al segundo semestre 2015 se tiene laborando a 3 personas del genero femenino en situación de discapacidad			CGA/DFP		
		5.1.6 Diseñar e implementar mecanismos para prevenir y sancionar el hostigamiento sexual	Difusión de la norma sobre hostigamiento sexual	N°	1	2	1	100.0%	50.0%	1	2	1	100.0%	100.0%	Mediante el intranet y pagina web de la institución se ha efectuado la difusión respectiva.			CGA/DFP		
<b>9.3 Promover la coordinación intersectorial y territorialmente de las políticas económicas y sociales para la generación de empleo decente en un marco de diálogo social.</b>																				
		9.3 Promover la participación de las MYPE en las adquisiciones estatales.	N° de MYPE que obtienen la buena pro en las adquisiciones estatales.	N°	7	16	7	100.0%	43.8%	9	16	11	122.2%	112.5%	Se otorgó la Buena Pro a derecho (18) MYPES al segundo semestre del 2015.			CGA/LOG		
			Monto (S/.) por buena pro que obtienen las MYPE en las adquisiciones estatales.	N°	350 000	900 000	211 865	60.5%	23.5%	550 000	900 000	602 860	109.6%	90.5%	Se superó el monto programado de contrataciones con Mypes en el segundo semestre. La ejecución anual llegó al 90.5%			CGA/LOG		

