

MINISTERIO EJECUTOR : ENERGIA Y MINAS

PERIODO: II SEMESTRE 2015

Código Materia	Código PN	Política Nacional	Indicador Priorizado	Unidad de Medida	META Programada		Ejecución Semestre	Ejecución (%)		Meta Programada		Ejecución I Semestre	Ejecución (%)		Logros Alcanzados	Observaciones/ Dificultades	Unidad Responsable	Ministerio
					I Semestre	Anual		I Sem.	Anual	II Sem.	Anual		II Sem.	Anual				
IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES																		
2	2.1	2.1 Promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en las políticas públicas, planes nacionales y prácticas del Estado, así como en la contratación de servidores públicos y el acceso a los cargos directivos.	N° de Directivas o Instructivos que aprueben el procedimiento de atención de quejas o reclamos presentados por el personal femenino sobre cualquier acto de discriminación de género.	N°	-	1	0	0.0%	0.0%	1	1	0	0.0%	0.0%	La Directiva o instructivo que aprueba el procedimiento de atención de quejas o reclamos del personal femenino ha sido reprogramada para el primer semestre 2016	La elaboración de la Directiva que norma el procedimiento de atención de reclamos del personal femenino, sobre actos de discriminación de género, se encuentra en proceso, con un avance del 40%, debiendo culminarse en el primer semestre 2016.	INGEMMET / UP	
			N° de personal femenino CAS (MINEM).	N°	123	123	125	101.6%	101.6%	0	123	18	100.0%	116.3%	Se ha cumplido con la meta programada, dentro de un rango que apoya el desarrollo del género femenino.		OGA/OPER	
			% de mujeres contratadas bajo régimen CAS (MINEM).	%	37	37	36	97.3%	97.3%	0	37	0	0.0%	97.3%	Se ha cumplido con la meta programada, se apoya el desarrollo del género femenino.		OGA/OPER	
			% de hombres contratados bajo régimen CAS (MINEM).	%	63	63	64	101.6%	101.6%	0	63	0	0.0%	101.6%	Se ha cumplido con la meta programada.		OGA/OPER	MINEM
	2.3	2.3 Garantizar el ejercicio pleno de los derechos civiles, políticos, económicos, sociales y culturales de las mujeres.	N° encuestas que midan el grado de satisfacción del personal femenino del INGENMET, sobre el ejercicio de sus derechos civiles, políticos, económicos, sociales y culturales.	N°	-	1	0	0.0%	0.0%	1	1	1	100.0%	100.0%	Se ha implementado 01 Encuesta a través de la cual el personal femenino de la entidad, manifiesta su opinión sobre el ejercicio pleno de sus derechos civiles, políticos económicos, sociales y culturales en el INGENMET.		INGEMMET / UP	
			N° de licencias pre y post natal y de lactancia expedidas - MINEM.	N°	4	8	4	100.0%	50.0%	4	8	5	125.0%	112.5%	Durante el segundo semestre se cumplió con otorgar las licencias programadas.		OGA/OPER	
	2.4	2.4 Promover el acceso de las mujeres a instancias de poder y toma de decisiones en la sociedad y en la administración pública.	N° de mujeres en cargos de decisión y/o responsabilidad.	N°	8	8	12	150.0%	150.0%	0	8	0	0.0%	150.0%	El personal del género femenino con cargos de Directivos es de 10 efectivos al segundo semestre		OGA/OPER	

UP: Unidad de Personal

