

MINISTERIO EJECUTOR : ENERGIA Y MINAS

PERIODO: I SEMESTRE 2015

Código Materia	En Materia de	Código IPK	Política Nacional	Indicador Priorizado	Unidad de Medida	META Programada		Ejecución I Semestre	Ejecución (%)		Logros Alcanzados	Observaciones/ Dificultades	Unidad Responsable	Ministerio
						I Semestra	Anual		I Sem	Anual				
2	IGUALDAD	2.1	2.1. Promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en las políticas públicas, planes nacionales y practicas del Estado, así como en la contratación de servidores públicos y el acceso a los cargos directivos.	N° de Directivas o Instructivos que aprueben el procedimiento de atención de quejas o reclamos presentados por el personal femenino sobre cualquier acto de discriminación de género.	N°	-	1	0	0.0%	0.0%		Programado para el II semestre	INGEMMET / UP	MINEM
				N° de personal femenino CAS (MINEM).	N°	123	123	125	101.6%	101.6%	Se ha cumplido con lo programado durante el primer semestre 2015.	OGA/OPER		
				% de mujeres contratadas bajo régimen CAS (MINEM).	%	37	37	36	97.3%	97.3%	Se ha cumplido con la meta programada dentro de un rango que apoya al desarrollo del género femenino.	OGA/OPER		
				% de hombres contratados bajo régimen CAS (MINEM).	%	63	63	64	101.6%	101.6%	Se ha cumplido con la meta programada dentro de un rango que apoya al desarrollo del género masculino.	OGA/OPER		
		2.3	2.3 Garantizar el ejercicio pleno de los derechos civiles, políticos, económicos, sociales y culturales de las mujeres.	N° encuestas que midan el grado de satisfacción del personal femenino del INGEMMET, sobre el ejercicio de sus derechos civiles, políticos, económicos, sociales y culturales.	N°	-	1	0	0.0%	0.0%		Programado para el II semestre	INGEMMET / UP	
				N° de licencias pre y post natal y de lactancia expedidas - MINEM.	N°	4	8	4	100.0%	50.0%	Durante el primer semestre se han otorgado 4 licencias.	OGA/OPER		
		2.4	2.4 Promover el acceso de las mujeres a instancias de poder y toma de decisiones en la sociedad y en la administración pública.	N° de mujeres en cargos de decisión y/o responsabilidad.	N°	8	8	12	150.0%	150.0%	El personal del género femenino con cargos de Directivos es de 12 al primer semestre 2015, superando la meta prevista.	OGA/OPER		

