

INFORME DE EVALUACION DE POLITICAS NACIONALES DE OBLIGATORIO CUMPLIMIENTO D.S. N° 027-2007-PCM

MINISTERIO EJECUTOR : ENERGIA Y MINAS
PERIODO: II SEMESTRE 2014

COD MAT	EN MATERIA DE	CODIGO PN	POLITICA NACIONAL	INDICADOR PRIORIZADO	UNIDAD DE MEDIDA	META PROGRAMADA		EJEC. I SEMESTRE	EJECUCION %		META PROGRAMADA		EJEC. II SEMESTRE	EJECUCION %		LOGROS ALCANZADOS	OBSERVACIONES DIFICULTADES	UNIDAD RESPONSABLE	MINISTERIO
						I SEM.	ANUAL		I SEM.	ANUAL	II SEM.	ANUAL		II SEM.	ANUAL				
2.- IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES																			
2	IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES	2.2	2.1 . Promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en las políticas públicas, planes nacionales y prácticas del Estado, así como en la contratación de servidores públicos y el acceso a los cargos directivos.	N° de directivas o instructivos que aprueben el procedimiento de atención de quejas o reclamos presentados por el personal femenino sobre cualquier acto de discriminación de género	N°	0	1	0	-	-	1	1	0.4	40%	40%	El proceso de aprobación del proyecto de Directiva o Instructivo que regule los procedimientos de atención de reclamos sobre actos de discriminación de género, se encuentra avanzado en un 40%, habiéndose realizado reuniones previas de coordinación y elaborado el informe del proyecto para el trámite correspondiente, de conformidad a los lineamientos establecidos para la elaboración y aprobación de la Directiva propuesta, debiendo culminarse dicho proceso en el Primer Semestre 2015.	La rotación de personal, afectó el avance y cumplimiento de meta al 100%	INGEMMET (Unidad de Personal)	MINEM
				N° de personal femenino CAS (MINEM)	N°	123	123	108	87.8%	87.8%	0	123	15	100%	100%	Se ha cumplido con la meta programada.	OGA/OPER		
				% de mujeres contratados bajo régimen CAS (MINEM)	%	37	37	36	97.3%	97.3%	0	37	1	100%	100%	Se ha cumplido con la meta programada, dentro de un rango que apoya el desarrollo del género femenino.	OGA/OPER		
				% de hombres contratados bajo régimen CAS (MINEM)	%	63	63	64	101.6%	101.6%	0	63	0	0%	102%	Se ha cumplido con la meta programada, dentro de un rango que apoya el desarrollo del género masculino.	OGA/OPER		
		2.3	2.3 Garantizar el ejercicio pleno de los derechos civiles, políticos, económicos, sociales y culturales de las mujeres.	N° de encuestas que midan el grado de satisfacción del personal femenino de INGEMMET sobre el ejercicio de sus derechos civiles, políticos, económicos, sociales y culturales	N°	0	1	0	-	-	1	1	0	0%	0%		El formato de encuesta que mida el grado de satisfacción del personal femenino sobre el ejercicio de sus derechos civiles, se ha programado su culminación en el I Sem. 2015.	INGEMMET (Unidad de Personal)	
				N° de licencias pre y post natal y de lactancia expedidas - MINEM	N°	3	6	2	66.7%	33.3%	3	6	3	100%	83%	Durante el segundo semestre se cumplió con otorgar las 3 licencias programadas.	OGA/OPER		
		2.4	2.4 Promover el acceso de las mujeres a instancias de poder y toma de decisiones en la sociedad y en la administración pública.	N° de mujeres en cargos de decisión y/o responsabilidad	N°	9	9	11	122.2%	122.2%	0	9	0	0%	122%	El personal del género femenino con cargos de Directivos se mantiene en 11 en el segundo semestre.	OGA/OPER		