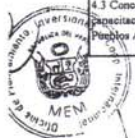


LINEAMENTOS	INDICADOR	META 2012		RESPONSABLE
		I SEMESTRE	II SEMESTRE	
1.-EN MATERIA DE DESCENTRALIZACIÓN				
1.1 Asegurar la pronta y adecuada transferencia de las competencias, funciones y recursos a los Gobiernos Regionales y Locales, respetando los principios de subsidiariedad, gradualidad, complementariedad y neutralidad entre los niveles de gobierno naciona	Interconectar Lima - Callao con el módulo informático regional	-	1	INGEMMET / Concesiones Mineras
	N° de planes de transferencia	1		DIR/OGP
1.2 Delimitar con precisión las funciones, competencias y esquemas adecuados de coordinación entre los niveles de gobierno, con el fin de determinar la responsabilidad administrativa y funcional en la provisión de servicios, que redunden en el fortalecimiento	Convenios de Gestión suscritos	25	-	DIR/OGP
	Actividades coordinadas con Gobiernos Regionales	3	3	MEM/DGAAM
1.3 Capacitar sectorialmente a los gobiernos regionales y locales, a fin de generar y consolidar una conveniente capacidad de gestión	N° de funcionarios regionales que se capacitan en el ejercicio de funciones materia de transferencia.	75	75	DIR/OGP
	N° de talleres capacitación	2	2	DIR/OGP
	N° de pasantías en materia de tramite y gestión de peticiones y en general todo procedimiento ordinario minero	3	3	INGEMMET / Direcciones Mineras
	N° de capacitaciones in situ a los Gobiernos Regionales	32	32	INGEMMET
	N° de Personas capacitadas	155	155	INGEMMET
	N° de talleres en general sobre todo el procedimiento ordinario minero	1	-	INGEMMET / Direcciones Mineras
	Capitaciones realizadas	1	1	DGAAM
1.5 Institucionalizar la participación ciudadana en las decisiones políticas, económicas y administrativas.	N° de actividades de apoyo al fortalecimiento de la Participación Ciudadana en asuntos Minero-Energéticos	2	2	OGGS
2.-IGUALDAD DE HOMBRES Y MUJERES				
2.1 Promover la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres en las políticas públicas, planes nacionales y prácticas del Estado, así como en la contratación de servidores públicos y el acceso a los cargos directivos.	N° de personal femenino CAS (MINEM)	102	102	OPER/OGA
	% de hombres y mujeres contratados bajo régimen CAS (MINEM)	hombres 61% mujeres 39%	hombres 61% mujeres 39%	OPER/OGA
	N° de personal femenino CAS (Se estima que la cantidad de personal femenino CAS del primer semestre se mantenga en el segundo semestre)	85	85	INGEMMET (Unidad de Personal)
	N° de personal femenino en cargos Directivos (Se estima que la cantidad de directivo femenino del primer semestre se mantenga en el segundo semestre)	2	2	INGEMMET (Unidad de Personal)
2.3 Garantizar el ejercicio pleno de los derechos civiles, políticos, económicos, sociales y culturales de las mujeres.	N° de lactarios implementados	1	-	OPER/OGA
	N° de licencias pre y post natal y de lactancia expedidas	3	3	OPER/OGA
	N° de licencias pre y post natal y de lactancia expedidas	1	1	INGEMMET (Unidad de Personal)
2.4 Promover el acceso de las mujeres a instancias de poder y toma de decisiones en la sociedad y en la administración pública.	N° de mujeres en cargos de decisión y/o responsabilidad	8	8	OPER/OGA
3.- EN MATERIA DE JUVENTUD				
3.1 Formular planes, programas y proyectos que atiendan las demandas y aspiraciones de la juventud en los asuntos que conciernen a cada uno de los ministerios y las diferentes instituciones del Estado.	N° de vacantes ocupadas por practicantes jóvenes	25	25	OPER/OGA
3.2 Fortalecer y fomentar la participación juvenil de los distintos espacios políticos y sociales, así como en los ministerios y las diferentes instituciones del Estado, para la promoción de planes, proyectos y programas en materia de juventud.	N° de actividades culturales deportivos en las que participan los jóvenes	-	1	OPER/OGA
	N° de actividades culturales deportivos en las que participan los jóvenes	1	1	INGEMMET (Unidad de Personal)
3.3 Promover Planes, programas y proyectos de capacitación para el trabajo, liderazgo, actitudes solidarias y emprendedoras, que contribuyan a la empleabilidad de la juventud.	N° Practicantes	25	25	OPER/OGA
	N° de Secristas	8	8	OPER/OGA
	N° Practicantes	25	25	INGEMMET (Unidad de Personal)
3.4 Fomentar el acceso universal a la educación con estándares adecuados de calidad, que promuevan capacidades críticas, la formación profesional y técnica descentralizada vinculada a las potencialidades económicas y locales, así como el acceso y promoción	N° de jóvenes que requieren información para sus trabajos de investigación	10	10	IMAGEN
4.- EN RELACIÓN A LOS PUEBLOS ANDINOS, AMAZÓNICOS, AFROPERUANOS Y ASIATICOPERUANOS.				
4.2 Coordinar con los Gobiernos Regionales y Locales las actividades de desarrollo integral de los Pueblos Andinos, Amazónicos, Afroperuanos y Asiaticoperuanos.	N° de talleres informativos a miembros de Comunidades Nativas y Campesinas	1	1	DGAAM
4.3 Concertar, articular y coordinar las acciones de apoyo, fomento, consulta popular, capacitación, asistencia técnica, y otras, de las entidades públicas y privadas, a favor de los Pueblos Andinos, Amazónicos, Afroperuanos y Asiaticoperuanos.	N° de Audiencias Públicas de aprobación de estudios ambientales a miembros de Comunidades Nativas y Campesinas	5	5	DGAAM



MATRIZ DE INDICADORES DE LAS POLITICAS NACIONALES D.S. N° 027-2007-PCM

2012

ENERGIA Y MINAS

LINEAMIENTOS	INDICADOR	META 2012		RESPONSABLE
		I SEMESTRE	II SEMESTRE	
4.5 Asesorar a los Pueblos Andinos, Amazonicos, Afroperuanos y Asiaticoperuanos en las materias de su competencia.	Número de eventos de difusión en las Comunidades Nativas	2	2	OGGS
	N° de reuniones sobre tierras y derechos mineros con Comunidades Campesinas	2	2	OGGS
	N° de eventos de difusión en las comunidades nativas	5	5	DGH
	N° de pasantías para Líderes de centros poblados y comunidades vinculadas con la actividad minera	1	4	DGM
5.- EN RELACIÓN A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD				
5.1 Respetar y hacer respetar, proteger y promover el respeto de los derechos de las personas con discapacidad y fomentar en cada Sector e institución pública su contratación y acceso a cargos de dirección.	N° Discapacitados laborando	11	11	OPER/OGA
5.4 Implementar medidas eficaces de supervisión para garantizar la difusión y el efectivo cumplimiento de las normas legales que protegen a las personas con discapacidad.	N° de difusiones	1	1	OPER/OGA
6.- EN MATERIA DE INCLUSIÓN				
6.1 Promover la inclusión económica, social, política y cultural, de los grupos sociales tradicionalmente excluidos y marginados de la sociedad por motivos económicos, raciales, culturales o de ubicación geográfica, principalmente ubicados en el ámbito ru	N° de pobladores beneficiados con electricidad (Miles)	135	255	DGER
	N° de beneficiarios a quienes se les proporcionará asistencia técnica, geológica y minera a pequeña escala en Cajamarca y Madre de Dios	20	20	INGEMMET / Dirección de Recursos Minerales y Energéticos
	N° de beneficiarios a quienes se les proporcionará asistencia técnica en temas relacionados con medio ambiente	200	300	INGEMMET / Dirección de Geología Ambiental y Riesgo Geológico
	N° de informes y publicaciones en Geología Regional	27	32	INGEMMET / Dirección de Geología Regional
	N° de Mapas Geológicos	16	33	INGEMMET / Dirección de Geología Regional
	Base de datos (Actualización)	1	1	INGEMMET / Dirección de Geología Regional
	N° de comunidades/ poblados capacitados en minería y medio ambiente	2	2	DGAAM
6.3 Adoptar medidas de erradicación del trabajo infantil y apoyar la promoción de la paternidad responsable.	N° de trabajadores con licencia por paternidad	3	3	OPER/OGA
	N° de trabajadores con licencia por paternidad	1	1	INGEMMET (Unidad de Personal)
7. EN MATERIA DE EXTENSIÓN TECNOLÓGICA, MEDIO AMBIENTE Y COMPETITIVIDAD				
7.1 Estimular dentro de cada institución del Gobierno Nacional y promover en la sociedad la difusión de actividades de investigación básica, investigación aplicada y de innovación tecnológica, estableciendo incentivos para la participación de investigador	Nuevas prácticas de minería responsable: N° de talleres sobre transferencia de tecnología de recuperación de mercurio, capacitación en el uso del mercurio en minería	1	1	DGAAM
	Número de eventos de difusión	47	47	INGEMMET
	N° de charlas técnicas	12	12	INGEMMET/ Unidad de Relaciones Institucionales
	N° de materiales de difusión diseñados y difundidos	12	12	INGEMMET/ Unidad de Relaciones Institucionales
7.2 Promover actividades de ciencia, tecnología e innovación tecnológica en forma desconcentrada y descentralizada, a escala nacional, regional y local, concertando con instituciones privadas, la realización conjunta de programas y proyectos de innovación	N° de convenios suscritos MEM - PNUMA	1	1	DGEE
	N° de charlas sobre Eficiencia Energética	6	6	DGEE
	N° de informes de cada actividad	10	21	DGEE
	N° de seminarios y/o talleres sobre uso eficiente de energía	2	1	DGEE
	N° de convenios suscritos de Cooperación Técnica con Universidades e Instituciones Técnicas para realizar proyectos de ciencia y tecnología.	1	1	INGEMMET/ Unidad de Relaciones Institucionales



2012
ENERGIA Y MINAS

LINEAMIENTOS	INDICADOR	META 2012		RESPONSABLE
		I SEMESTRE	II SEMESTRE	
7.2 Promover actividades de ciencia, tecnología e innovación tecnológica en forma desconcentrada y descentralizada, a escala nacional, regional y local, concertando con instituciones privadas, la realización conjunta de programas y proyectos de innovación	N° de normas	2	3	DGEE
	N° de proyectos	2	1	DGEE
	N° de simposium	1	-	DGEE
	N° de guías	-	2	DGEE
	N° de convenios con Universidades (Maestría sobre Medio Ambiente)	2	2	DGE (CARELEC)
	Nuevas prácticas de minería responsable: N° de talleres sobre transferencia de tecnología de recuperación de mercurio, capacitación en el uso del mercurio en minería	1	1	DGAAM
7.3 Aplicar políticas sectoriales para la incorporación de tecnologías básicas de riego, cocinas mejoradas, supresión de humos e instalación alejada de letrinas en los hogares, entre otras.				
- Sustitución de cocinas tradicionales a leña o bosta por cocinas mejoradas (zonas rurales)	N° de cocinas sustituidas	50 000	70 000	Proyecto Sustitución de Cocinas/DGEE
- Sustitución de cocinas a kerosene u otros combustibles contaminantes por cocinas a GLP (zonas urbano marginales)	N° de cocinas sustituidas	25 000	25 000	Proyecto Sustitución de Cocinas/DGEE
7.5 Otorgar respaldo institucional a los investigadores, innovadores e inventores, en particular, a los jóvenes y talentos.	N° de personas acreedoras del premio "INGEMMET a la excelencia" en temas geológicos y derecho minero.	0	1	INGEMMET / Unidad de Personal
	N° de convenios para capacitar a jóvenes de 5to de secundaria provenientes de colegios nacionales a nivel nacional	5	5	DGE (CARELEC)
7.7 Apoyar las estrategias nacionales, regionales y locales de lucha contra la contaminación del medio ambiente.	N° de beneficiarios asistentes a charlas de difusión sobre contaminación del medio ambiente	50	50	INGEMMET / Dirección de Geología Ambiental y Riesgo Geológico
7.8 Implementar las medidas de prevención de riesgos y daños ambientales que sean necesarias.	N° de beneficiarios asistentes a charlas sobre medidas de prevención de riesgo	150	150	INGEMMET / Dirección de Geología Ambiental y Riesgo Geológico
	N° de estudios de prevención de riesgo	15	10	INGEMMET / Dirección de Geología Ambiental y Riesgo Geológico
	N° de fuentes radioactivas en desuso gestionadas	45	65	IPEN / Dirección de Servicios
	Programa de vigilancia radiológica ambiental	-	2	
7.9 Promover el uso de tecnologías, métodos, procesos y prácticas de producción, comercialización y disposición final más limpias	N° de Autorizaciones de Energía Nuclear	1 223	1 477	IPEN / Oficina Técnica de la Autoridad Nacional
	N° de Proyectos de Investigación y Desarrollo Tecnológico en ejecución	15	15	IPEN / Dirección de Investigación y Desarrollo
	Curie (Aplicaciones nucleares)	531	569	IPEN / Dirección de Producción
	N° de Cursos de Seguridad Radiológica y de Aplicaciones Nucleares	254	246	IPEN / Centro Superior de Estudios Nucleares
7.10 Proveer la información necesaria para el funcionamiento adecuado de los mercados e implementar y adoptar las medidas necesarias destinadas a mejorar el flujo de la información, con el propósito que las empresas identifiquen las oportunidades de negocio	Número de informativos (DGE)	16	16	DGE - DPE
	N° de documentos	-	2	DGEE
	Número de informes estadísticos (DGH)	6	6	DGH
	N° de reportes estadísticos mensuales - ESTAMIN	6	6	DGM
	N° de consultas de personas ó empresas a través de la Pagina Web	48000	48000	DGM
	Número de interacciones realizadas al GEOCATMIN	36 millones	42 millones	INGEMMET / Oficina de Sistemas de Información
	N° de lectores de la información emitida (Boletines, informes técnicos entre otros de Biblioteca)	2 200	2 200	INGEMMET / Unidad de Relaciones Institucionales
	N° de publicaciones	6	6	INGEMMET / Unidad de Relaciones Institucionales
8. EN RELACIÓN AL AUMENTO DE CAPACIDADES SOCIALES				
8.3 Difundir en todas sus acciones y programas, los valores éticos de convivencia social tales como la honestidad, la transparencia, la responsabilidad, la solidaridad, el respeto y la puntualidad	N° Talleres/Charlas (OPER)	1	1	OPER/OGA
9. EN MATERIA DE EMPLEO				
9.1 Desarrollar políticas enfocadas en la generación de empleo digno.				
1. Promoción de la inversión, aumento de la productividad, competitividad, infraestructura pública y desarrollo rural, para el crecimiento económico y generación del empleo decente.				



MATRIZ DE INDICADORES DE LAS POLITICAS NACIONALES D.S. N° 027-2007-PCM

2012

ENERGIA Y MINAS

LINEAMIENTOS	INDICADOR	META 2012		RESPONSABLE
		1 SEMESTRE	2 SEMESTRE	
1.1 Promover la inversión privada nacional y extranjera.				
1.1.3 Adecuar el marco normativo para promover las concesiones y asociaciones público-privadas, en el marco de la transparencia, rendición de cuentas y cumplimiento de obligaciones.	N° de talleres de Orientación a Gobiernos Regionales para apoyo a la formalización de mineros en su área de influencia	2	2	DGM
	N° de talleres de Orientación a Gobiernos Regionales para apoyo a la formalización de mineros en su área de influencia	1	1	DGAAM
1.4 Promover la inversión pública y privada en la construcción y mantenimiento de infraestructura pública.				
1.4.3 Desarrollar mecanismos que permitan y promuevan la reconversión hacia una nueva matriz energética, mas diversificada y menos dependiente del petróleo.	N° de mecanismos que promuevan la diversificación de la Matriz Energética	1	1	DGEE
1.4.4 Promover la inversión privada en el mantenimiento de la infraestructura pública existente y la construcción de nueva infraestructura pública a través de concesiones y asociaciones público-privadas.	N° de proyectos en evaluación	1	1	DGM,
	N° de proyectos en evaluación	1	1	DGAAM,
5. Promover la igualdad de oportunidades de trato, así como la no discriminación en el mercado de trabajo, con igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres.				
5.1 Promover la igualdad de oportunidades y de trato entre hombres y mujeres y la no discriminación en el mercado de trabajo, garantizando el ejercicio pleno de los derechos económicos de las mujeres, en particular de aquellas en situación de vulnerabilidad				
5.1.3 Incorporar en las políticas activas de empleo la perspectiva de la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, y la corresponsabilidad entre mujeres y hombres en la asunción de obligaciones familiares, posibilitando el acceso y participación	N° de reuniones de coordinación de políticas con el MIMDES	2	2	OPER/OGA
5.1.4 Desarrollar acciones específicas dirigidas a la promoción del empleo femenino y el acceso a puestos de trabajo decente en igualdad de condiciones y oportunidades, poniendo énfasis en las necesidades particulares de las mujeres con discapacidad, indí	N° de personal femenino con discapacidad laborando en el MINEM	4	4	OPER/OGA
5.1.5 Diseñar e implementar mecanismos para prevenir y sancionar el hostigamiento sexual.	Difusión de la norma sobre hostigamiento sexual	1	1	OPER/OGA
6. Promover la coordinación intersectorial y territorialmente de las políticas económicas y sociales para la generación de empleo decente en un marco de diálogo social.				
6.2 Fomentar e institucionalizar espacios de diálogo social, con la participación de actores sociales y otros agentes vinculados con la promoción y generación de empleo, creando mecanismos de consulta de políticas públicas.	Constitución de nuevas mesas de dialogo sobre problemas ambientales mineros	2	2	DGAAM
9.3 Promover la participación de las MYPE en las adquisiciones estatales.	N° de MYPE que obtienen la buena pro en las adquisiciones estatales	10	16	LOG/OGA
	Monto (S/.) por buena pro que obtienen las MYPE en las adquisiciones estatales	300 000	650 000	LOG/OGA
10. EN MATERIA DE SIMPLIFICACIÓN ADMINISTRATIVA				
1.1: Desarrollar metodologías de simplificación administrativa que contribuyan a la optimización de los procedimientos y los servicios administrativos y a la eliminación de los innecesarios.				
A 1.1.3: Incorporar en el Plan Operativo Institucional la implementación de la metodología de simplificación de procedimientos y servicios administrativos, así como de la metodología para la estimación de sus costos	Número de actividades vinculadas a la implementación de la metodología de simplificación administrativa en el POI	5	-	INGEMMET
	Implementación de metodologías	1	1	IPEN/ Oficina de Planeamiento
	Implementación de metodologías para evaluación de estudios ambientales en línea	1	1	DGAAM
A 1.1.4: Incorporar en el manual de Procedimientos (MAPRO) los procedimientos y servicios administrativos simplificados.	% de procedimientos que han sido incluidos en el MAPRO	10%	10%	MINEM(todas las Direcciones y Oficinas) - OGP
	% de procedimientos que han sido incluidos en el MAPRO	5%	5%	IPEN/ Oficina de Planeamiento
	% de procedimientos que han sido incluidos en el MAPRO, metodologías de evaluación de estudio ambiental en línea	1%	1%	OGP
1.2: Desarrollar mecanismos que faciliten la simplificación administrativa				
A 1.2.2: Ingresar y validar los procedimientos y servicios administrativos en el sistema único de tramites.	N° de procedimientos y servicios administrativos simplificados incorporados al Sistema Único de Trámite.	-	10	OGP
	N° de procedimientos simplificados incorporados al Sistema de Evaluación Ambiental en Línea	1	1	DGAAM



LINEAMIENTOS	INDICADOR	META 2012		RESPONSABLE
		I SEMESTRE	II SEMESTRE	
A 1.2.3: Desarrollo y difusión de modelos de procedimiento y servicios administrativos comunes en entidades públicas, incorporando las buenas prácticas existentes	N° talleres de difusión del Sistema de Evaluación en línea	1	1	DGAAM
A 1.2.9: Adecuación del TUPA a la Ley del Silencio Administrativo	N° de unidades que han adecuado su TUPA a la Ley del Silencio Administrativo	-	4	OGP
	N° de procedimientos y servicios administrativos sujetos al silencio administrativo negativo	-	11	OGP
	Implementación del nuevo TUPA adecuado a la Ley del Silencio Administrativo	-	1	OGP
	Porcentaje de procedimientos y servicios administrativos sujetos al silencio administrativo negativo en el nuevo TUPA	86%	-	INGEMMET
1.3: Establecer accesos multicanal para los procedimientos y los servicios administrativos en función de su naturaleza, con énfasis en los canales no presenciales.				
A 1.3.3: Puesta en operación de centros de atención telefónica	% de usuarios atendidos telefónicamente	100	100	IMAGEN
A 1.3.4: Mejoramiento de los espacios destinados para la atención de la ciudadanía	Nivel de satisfacción respecto a los espacios presenciales	-	100	IMAGEN
2.1: Ampliar la cobertura de acceso a herramientas tecnológicas en las instituciones del Estado para la simplificación de procedimientos y servicios administrativos				
A 2.1.1: Dotación de instrumentos de información y comunicación en línea al personal de las entidades públicas para la atención de procedimientos y servicios administrativos (documentos electrónicos, Internet, correo electrónico, portal del servidor público)	N° de servidores públicos equipados con instrumentos de información y comunicación en línea	587	587	OI/OGA
	Equipamiento adecuado para atención de procedimientos vía sistema de Evaluación Ambiental en Línea	85%	100%	DGAAM
A 2.1.2: Capacitación y difusión en materia de tecnologías de la información y comunicación (TIC) al personal de las entidades públicas para la simplificación de procedimientos y servicios administrativos	N° de capacitaciones en tecnologías de información y comunicación al personal vinculado a labores de atención al público	1	1	OI/OGA
	Porcentaje de servidores públicos capacitados en TIC	100%	100%	OI/OGA
	N° de capacitaciones en tecnologías de información - Sistema de Evaluación Ambiental en Línea	2	2	DGAAM
3.2: Generar mecanismos de participación de los funcionarios en los procesos de simplificación administrativa				
A 3.2.1: Implementación de los equipos de mejora continua para ejecutar procesos de simplificación administrativa	Número de equipos de mejora continua implementados	1	-	OGP
3.3: Crear competencias en el personal que participa en los procesos de simplificación administrativa				
A 3.3.2: Capacitación al personal involucrado en los procedimientos y servicios administrativos en materia de simplificación administrativa, atención ciudadana y cultura informática	Porcentaje de servidores públicos dedicados a procedimientos y servicios administrativos certificados y/o acreditados en simplificación administrativa por la PCM o por entidades autorizadas por ésta	1%	1%	OGP
	N° de capacitaciones en tecnologías de información - Sistema de Evaluación Ambiental en Línea	2	2	DGAAM
3.5: Promover la implementación de la estrategia para mejorar y fortalecer los mecanismos de promoción de la ética y la transparencia en la administración pública, contemplada en el Plan Nacional Anticorrupción				
A 3.5.1: Difundir la información contenida en el TUPA	El TUPA ha sido publicado en el portal de servicios al ciudadano, los ambientes de atención al público u el portal de la institución	-	1	OGP
	El nuevo TUPA ha sido publicado en el portal de servicios al ciudadano y empresas, los ambientes de atención al público u el portal de la institución	1	-	INGEMMET
4.3: Asegurar la participación de la ciudadanía en los procesos de simplificación administrativa				
A 4.3.1: Implementación de mecanismos para recoger la opinión de la ciudadanía (tales como estudios de mercado, percepción o similares)	La entidad ha implementado un mecanismo de medición de la opinión de la ciudadanía	1	-	IMAGEN/SG
	N° de mecanismos para recoger opinión y percepción de la ciudadanía	-	1	IMAGEN/SG -
	N° de mecanismos para recoger opinión y percepción de la ciudadanía	3	-	INGEMMET
A 4.3.2: Implementación de procedimientos de respuesta obligatoria para atender reclamos y sugerencias de la ciudadanía	N° de implementaciones	-	1	IMAGEN/SG
	N° de procedimientos implementados para atender reclamos y sugerencias	1	-	INGEMMET
6.2: Fortalecer a las entidades públicas para la implementación de la Política Nacional de Simplificación Administrativa				



MATRIZ DE INDICADORES DE LAS POLITICAS NACIONALES D.S. N° 027-2007-PCM

2012

ENERGIA Y MINAS

LINEAMIENTOS	INDICADOR	META 2012		RESPONSABLE
		I SEMESTRE	II SEMESTRE	
A 6.2.1: Fortalecimiento de la unidad responsable de la implementación de la Política Nacional de Simplificación Administrativa	% de cumplimiento de las metas del POI vinculada a la implementación de la Política Nacional de Simplificación Administrativa.	-	100%	OGPP
	% de cumplimiento de las metas del POI vinculada a la implementación de la Política nacional de Simplificación Administrativa.	30%	100%	OGPP - INGEMMET
A 6.3.3: Difundir internamente los avances en la implementación de la Política Nacional de Simplificación Administrativa y sus alcances (Boletín, página web, correos, otros.)	% de servidores públicos que conocen los avances de la implementación de la Política Nacional de Simplificación Administrativa respecto al N° total de empleados públicos	100%	100%	O/OGA
10.1 Promover la permanente y adecuada simplificación de trámites identificando los mas frecuentes, a efecto de reducir sus componentes y el tiempo que demanda realizarlos	N° de actualizaciones (TUPA)	-	1	OGP
11. EN MATERIA DE POLÍTICA ANTICORRUPCIÓN				
11.1 Fortalecer la lucha contra la corrupción en las licitaciones, las adquisiciones y la fijación de los precios referenciales, eliminando los cobros ilegales y excesivos.				
Fomentar la presentación de requerimientos con las características principales, básicas y esenciales que cubran la necesidad institucional. (Respetando la obligación de lo señalado en el reglamento de ley, tomando como referencia el PAC)	N° de mecanismos de publicidad de las adquisiciones de menor cuantía	1	1	LOG/OGA
	N° de Directivas (CGA/ABA) (Control Interno)	1	2	LOG/OGA
	N° de procesos realizados sin llegar a ser impugnados	20	9	LOG/OGA
	N° de personal técnico (sistemas, administración, planeamiento) capacitados en transparencia de las contrataciones estatales	1	2	LOG/OGA
Fomentar los estudios de posibilidades de mercado en periodos razonables (debe atenderse el requerimiento de dos fuentes de información: cotización, información de la web e información histórica)	N° de procesos convocados cuyas bases técnicas se sustentan en estudios de mercado con mínimo de dos fuentes de información	20	5	LOG/OGA
11.2 Garantizar la Transparencia y la Rendición de Cuentas.				
Fomentar la transparencia de los ingresos de bienes y rentas de los Funcionarios y servidores públicos obligados y el cumplimiento de la Ley de nepotismo para todo el personal del estado	N° de funcionarios obligados ha cumplir en presentar su Declaración jurada de ingresos de bienes y rentas	45	45	OPER/OGA
	N° de personal de la entidad que presenta la declaración jurada de nepotismo completa	100	100	OPER/OGA
	N° de funcionarios obligados ha cumplir en presentar su Declaración jurada de ingresos de bienes y rentas	-	30	INGEMMET (Unidad de Personal)
	N° de personal de la entidad que presenta la declaración jurada de nepotismo completa	-	305	INGEMMET (Unidad de Personal)
Promover la transparencia y el acceso a la información pública en la gestión de las entidades publicas	N° de mecanismos para mejorar la transparencia y el acceso a la información pública (aplicativo informático, medios de difusión publicitario y otros)	2	2	O/OGA
	N° de informes de rendición de cuentas	1	-	OGP
	Desarrollo de plataforma de acceso a estudios ambientales vía Sistema de Evaluación Ambiental en Línea para estudios de Explotación	-	1	MEM/CGAAM
11.3 Promover, a través de sus acciones y comunicaciones, la ética Pública				
Fortalecer las capacidades en ética en la administración pública	N° Talleres(OGA/OPER)	1	1	OPER/OGA
	N° de oficinas que han conformado comisiones o grupos de trabajo en ética	15	15	OPER/OGA
Promover la difusión de las normas éticas hacia la ciudadanía	N° de actividades o jornadas informativas del Código de Ética	1	1	OPER/OGA
	N° de mecanismos de difusión de ética pública (aplicativo informático, medios de difusión publicitario y otros implantado.	1	1	OPER/OGA
	N° de mecanismos de difusión de ética pública (aplicativo informático, medios de difusión publicitario y otros implantado.	1	1	IMAGEN/SG
11.4 Fomentar la participación ciudadana en la vigilancia y control de la gestión pública				
Fortalecer las capacidades en ética en la administración pública	N° de mecanismos para promover la vigilancia ciudadana (aplicativo informático, medios de difusión publicitarios y otros)	12	12	LOG/OGA
12. EN MATERIA DE POLÍTICA DE SEGURIDAD Y DEFENSA NACIONAL				
12.1 Fomentar la participación activa de todos los Sectores, niveles de Gobierno y de la sociedad en su conjunto, en el logro de los objetivos de la política de Seguridad y Defensa Nacional.				
12.1.1 Reuniones con el Comité de Defensa Nacional	N° de Reuniones de Coordinación	6	6	ODN



LINEAMIENTOS	INDICADOR	META 2012		RESPONSABLE
		I SEMESTRE	II SEMESTRE	
12.1.2 Reuniones con el Comité de Defensa Nacional (Dirección General de Política y Estratégica del MINDEF)	N° de Reuniones de Coordinación	2	2	ODN
12.1.3 Reuniones de Coordinación con otras entidades del Estado y Privadas, para ver temas relacionados con la Defensa Nacional y la Defensa Civil.	N° de Reuniones de Coordinación	2	2	ODN
12.1.4 Difusión de directivas de Defensa Nacional y Defensa Civil	Difusión	2	2	ODN
12.1.5 Contar con un Estudio de Riesgos de la Sede Central	Informe	1	-	ODN
12.1.6 Difusión de temas relacionados con Defensa Civil - Pronósticos	Difusión	6	6	ODN
12.1.7 Actualización del Plan de Atención de Desastres del Sector Energía y Minas	Plan	1	-	ODN
12.1.8 Inspecciones de Seguridad - Seguidientos	Informe	4	2	ODN
12.1.9 Conformación de Brigadas de Defensa Civil 2012	Informe	1	-	ODN
12.1.10 Capacitación Básica de Defensa Civil a los Brigadistas	Práctica	2	2	ODN
12.1.11 Práctica de brigadistas en : rescate, búsqueda, evaluación, primeros auxilios y lucha contra incendios.	Práctica	1	1	ODN
12.1.12 Simulacro de Evaluación en caso de sismos	Simulacro	1	1	ODN
12.2 Fomentar el orgullo y la identidad nacional.				
12.2.1 Difusión de Efemérides Patrióticas	N° de difusiones	2	2	ODN
12.2.2 Fomentar temas de Identidad Nacional y Patriotismo	N° de Eventos	2	2	ODN
13. EN MATERIA DE SERVICIO CIVIL				
13.1 Contar con información completa y actualizada de las personas al servicio civil para el ejercicio de la rectoría del Sistema.	N° de reportes emitidos sobre personal que presta servicios en el MINEM según pautas de SERVIR	3	3	OPER/OGA
	N° de reportes emitidos a SERVIR sobre ingreso y cese de personal	3	3	OPER/OGA
13.3 Desarrollar estrategias de capacitación de las entidades públicas orientadas a la mejora continua de competencias.	N° de personas capacitadas en uno o más cursos (El personal puede recibir capacitación tanto en el primero como el segundo semestre)	200	200	INGEMMET (Unidad de Personal)
	Plan Anual de Capacitación	40%	60%	INGEMMET (Unidad de Personal)
	N° de capacitaciones al personal	5	5	OPER/OGA
	Plan Anual de Capacitación	1	-	OPER/OGA

